





ASSOCIAÇÃO INTERNACIONAL DE LIONS CLUBES  
DISTRITO LD-1

# I Seminário Regional De Instruções Sobre Administração E Reflexões Leonísticas



Ano Leonístico 2005 2006



Compilação: CL Toshihiro Ida

Formatação: CL Carlos Eugenio C. de Melo

# Formulários para reflexões leonísticas

- I. Missão do Lions
- II. Objetivos do Lions
- III. Perfil dos associados
- IV. Perfil do Clube
- V. Síntese

# Instruções



1. Inicialmente formar um grupo com cerca de 5 associados, elegendo-se um coordenador e um relator.
2. O relator deve listar o nome dos componentes do grupo, em ordem alfabética, na folha de resposta do formulário III e anotar as respostas em todos os formulários.

# Formulário I

## DECLARAÇÃO DA MISSÃO:

- Proceder ao estudo do formulário I, indicando os pontos/palavras fundamentais da “declaração de missão do Lions” para captar o espírito da mesma, respondendo as questões.
- Uma folha resumo deve ser emitida para cada grupo.



"Humidade, Comprometimento e Apoio para Servir"  
 Escola de Leonismo – Escola de Dirigentes – Grupo ACBL  
 SEMINÁRIO REGIONAL DE INSTRUÇÕES SOBRE  
 ADMINISTRAÇÃO E REFLEXÕES LEONÍSTICAS

**L-ANÁLISE DA DECLARAÇÃO DE MISSÃO DO LIONS CLUBS**

**Declaração de Missão**

*"Criar e fomentar um espírito de compreensão entre todos os povos para atender às necessidades humanitárias, oferecendo serviço voluntário através do envolvimento na comunidade e da cooperação internacional".*

**a) No seu entendimento, quais os pontos importantes contidos na Declaração de Missão acima, que se liga com o sucesso de um Lions Club?**

1	
2	
3	
4	
5	
6	

**b) Quais desses pontos importantes não estão sendo levados em consideração, atualmente no seu Club?**

1	
2	
3	
4	
5	
6	

Preenchido por	
Clube, Local e Data	

# Formulário II

## OBJETIVOS:

- Analisar todos os 6 objetivos, procurando listar:
  - Campanhas/Atividades desenvolvidas e em curso no Clube que atendem cada objetivo;
  - Quais outras Campanhas/Atividades poderiam ser desenvolvidas no Clube e se colocadas em prática, atenderiam cada objetivo.
- Uma folha resumo deve ser emitida para cada grupo.



"Iniciativa, Compromisso e Paixão por um Serviço"  
 Escola de Leonismo - Escola de Dirigentes - Grupo ACEL  
 ISERNÁRIO REGIONAL DE INSTRUÇÕES SOBRE  
 ADMINISTRAÇÃO E REFLEXÕES LEONÍSTICAS

**IIa - ANÁLISE DAS ATIVIDADES EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS DO LIONS CLUBS**

**Objetivo No. 01 - CRIAR e fomentar um espírito de compreensão entre os povos da Terra.**

a) Campanha(s)/Atividade(s) desenvolvida(s) em curso no Clube que atendem ao objetivo:

1	
2	
3	

b) Outras Campanha(s)/Atividade(s) a serem desenvolvidas e se colocadas em prática atenderiam ao objetivo:

1	
2	
3	

**Objetivo No. 02 - INCENTIVAR os princípios do bom governo e da boa cidadania.**

a) Campanha(s)/Atividade(s) desenvolvida(s) em curso no Clube que atendem ao objetivo:

1	
2	
3	

b) Outras Campanha(s)/Atividade(s) a serem desenvolvidas e se colocadas em prática atenderiam ao objetivo:

1	
2	
3	

a)

b)

c)

d)



"Iniciativa, Compromisso e Paixão por um Serviço"  
 Escola de Leonismo - Escola de Dirigentes - Grupo ACEL  
 ISERNÁRIO REGIONAL DE INSTRUÇÕES SOBRE  
 ADMINISTRAÇÃO E REFLEXÕES LEONÍSTICAS

**IIb - ANÁLISE DAS ATIVIDADES EM RELAÇÃO AOS OBJETIVOS DO LIONS CLUBS**

**Objetivo No. 03 - INTERESSAR-SE ativamente, pelo bem-estar físico, cultural, social e moral da comunidade.**

a) Campanha(s)/Atividade(s) desenvolvida(s) em curso no Clube que atendem ao objetivo:

1	
2	
3	

b) Outras Campanha(s)/Atividade(s) a serem desenvolvidas e se colocadas em prática atenderiam ao objetivo:

1	
2	
3	

**Objetivo No. 04 - UNIR os clubes pelas laços de amizade, com companheirismo e compreensão mútua.**

a) Campanha(s)/Atividade(s) desenvolvida(s) em curso no Clube que atendem ao objetivo:

1	
2	
3	

b) Outras Campanha(s)/Atividade(s) a serem desenvolvidas e se colocadas em prática atenderiam ao objetivo:

1	
2	
3	

3	
---	--



**LIONS CLUBS**

de assuntos de  
 âmbito religioso,

ao objetivo:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ac em prática

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

as comunidades  
 rões éticas no  
 entendimento

e atendem ao

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ac em prática

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

# Formulário III



## PERFIL DOS ASSOCIADOS:

- Registrar o nome de cada componente do grupo em cada linha.
- Aquilatar as habilidades/preferências de cada um, colocando “opção1”, no objetivo onde tiver maior afinidade; “Opção 2”, no objetivo onde possuir segunda maior preferência e, assim sucessivamente, até a “opção 6”, em todos os 6 objetivos.
- Nas últimas linhas do formulário registram-se a quantidade de opções 1, 2, 3, 4, 5 e 6 que ocorreu para a totalidade do grupo, para cada um dos objetivos. Procede-se assim à soma - quantificação por opção - para verificar onde reside a maior força e, dependendo do interesse do grupo, servirá para subsidiar a ação de procura de novos associados em áreas carentes de conhecimento/experiência, para poder desenvolver projetos específicos em favor da comunidade, contribuindo para fortalecimento da imagem do Lions clube.



ASSOCIAÇÃO INTERNACIONAL DE LIONS CLUBS

DISTRITO LD-1 - N.º 175

GOVERNADOR - AL 2005/2006

**Cl João Pêrole e Coulart/Cal Marliu**

Secretário Vice-Governador Tesoureiro

Cl José Leocádio da Cruz / Cl Toshiko Ida / Cl Alvaro Antonio Bittari

Cal. Inacema DR Miyoko DR Malvina



"Humildade, Comprometimento, Paixão e Serviço"

Escola de Leonismo - Escola de Dirigentes - Grupo ACEL

ISERNÁRIO REGIONAL DE INSTRUÇÕES SOBRE  
ADMINISTRAÇÃO E REFLEXÕES LEONÍSTICAS

**IIIa - PERFI DOS ASSOCIADOS DE LIONS CLUBE**

LIONS CLUBE DE	
----------------	--

- O 6. Incentivar os homens bem intencionados a sentir a suas comunidades sem benefício financeiro, estimular a eficiência e promover elevados padrões éticos no comércio, no comércio, nas profissões, nos serviços públicos e nos empreendimentos particulares.
- B 6. Promover um fórum para a livre discussão de todos os assuntos de interesse público, exceto laicos e, entre tanto, o partidário político ou o sectarismo religioso, que não serão debatidos pelos associados no debate.
- J 4. Unir os clubes pelos laços de amizade, bom companheirismo e compreensão mútua.
- E 3. Incentivar-se mutuamente, pelo bem-estar físico, cultural, social e moral da comunidade.
- T 2. Incentivar os princípios do bom governo e da boa cidadania.
- V 1. Criar e fomentar um espírito de compreensão entre os povos da Terra.
- O
- S

No.	ASSOCIADO	01	02	03	04	05	06
<b>OBJETIVOS</b>							
01							
02							
03							
04							
05							
06							
07							
08							
09							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							

a)

b)



ASSOCIAÇÃO INTERNACIONAL DE LIONS CLUBS

DISTRITO LD-1 - N.º 175

GOVERNADOR - AL 2005/2006

**Cl João Pêrole e Coulart/Cal Marliu**

Secretário Vice-Governador Tesoureiro

Cl José Leocádio da Cruz / Cl Toshiko Ida / Cl Alvaro Antonio Bittari

Cal. Inacema DR Miyoko DR Malvina



"Humildade, Comprometimento, Paixão e Serviço"

Escola de Leonismo - Escola de Dirigentes - Grupo ACEL

ISERNÁRIO REGIONAL DE INSTRUÇÕES SOBRE  
ADMINISTRAÇÃO E REFLEXÕES LEONÍSTICAS

**IIIb - PERFI DOS ASSOCIADOS DE LIONS CLUBE**

*Continuação*

No.	ASSOCIADO	01	02	03	04	05	06
<b>OBJETIVOS</b>							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							
45							
46							
47							
48							
49							
50							

**Estatísticas**  
(Contar a quantidade de ocorrência de cada opção para cada objetivo das duas idades)

Ocorrência da	Obj. 1	Obj. 2	Obj. 3	Obj. 4	Obj. 5	Obj. 6
Opção 1						
Opção 2						
Opção 3						
Opção 4						
Opção 5						
Opção 6						

Preenchido por	
Clube, Local e Data	

# Formulário IV

## PERFIL DO CLUBE:

- Registrar a percepção que cada associado tem de seu clube.
- São tantos formulários quantos os componentes dos grupos, ou seja um formulário para cada membro do grupo, ou do clube.



# Formulário V

## SÍNTESE DO CLUBE:

- Depois de concluído o levantamento com todos os associados do Clube, o Presidente do mesmo deve preencher o formulário V, apresentando-o e discutindo-o em reuniões de diretoria e assembléias e montar sua estratégia decorrente, enviando uma cópia para conhecimento do Governador do Distrito LD-1.



"Humildade, Comprometimento, Resiliência para Servir"  
Escola de Leonismo – Escola de Dirigentes – Grupo ACEL  
SEMINÁRIO REGIONAL DE INSTRUÇÕES SOBRE  
ADMINISTRAÇÃO E REFLEXÕES LEONÍSTICAS

Va – SÍNTESE DO LIONS CLUBS

<b>LIONS CLUBS DE</b>	
-----------------------	--

O Presidente do Lions Club deve preencher este formulário, apresentando-o e discutindo-o em reuniões de direção e assembleia, e montar sua entrega decorrente, enviando uma cópia para conhecimento do Governador do Distrito LD-1.

<u>OBJETIVOS DO CLUBS</u>	
1	Data de Fundação do seu Lions Club
3	Quantidade de Associados no seu Lions Club

OBJETIVOS

A principal Campanha/Atividade em curso no Clube que atende ao:

Obl.1	
Obl.2	
Obl.3	
Obl.4	
Obl.5	
Obl.6	

O Clube pretende especializar-se somente em campanhas/atividades que atendam aos objetivos números 1, 2, 3, 4, 5 e/ou 6?  
*Informar todos aplicáveis.*

Em quais locais das ocorrências verificadas para a totalidade dos Associados do Clube, conforme somatório dos formulários III:

Ocorrência	Obl.1	Obl.2	Obl.3	Obl.4	Obl.5	Obl.6
Opção 1						
Opção 2						
Opção 3						
Opção 4						
Opção 5						
Opção 6						

Porcentual de Associados que responderam ao "Perfil do Lions Club", formulário IV (quantidade de Associados que responderam, dividido pela quantidade total de associados do clube).

% do total

Porcentual de "SIM" respondido pelos Associados (somar todas as respostas com "SIM" e dividir pela quantidade de associados que responderam as questões e pela quantidade de 50 perguntas com "SIM" ou "NÃO" como possibilidades).

% de "SIM" do clube.

Preenchido por: E-mail:	
Clube, Local e Data	

a)



"Humildade, Comprometimento, Resiliência para Servir"  
Escola de Leonismo – Escola de Dirigentes – Grupo ACEL  
SEMINÁRIO REGIONAL DE INSTRUÇÕES SOBRE  
ADMINISTRAÇÃO E REFLEXÕES LEONÍSTICAS

Vb – SÍNTESE DO LIONS CLUBS

<b>LIONS CLUBS DE</b>	
-----------------------	--

O Presidente do Lions Club deve preencher este formulário, apresentando-o e discutindo-o em reuniões de direção e assembleia, e montar sua entrega decorrente, enviando uma cópia para conhecimento do Governador do Distrito LD-1.

Informar sobre as mudanças que o Clube pretende fazer, seja em "formas campanhas/atividades", seja de "publicidade atração de novos associados", e, etc., afim de uma NOVA ATITUDE em função da aplicação da metodologia dos encontros do Seminário.

Preenchido por: E-mail:	
Clube, Local e Data	

b)

# DECLARAÇÃO DA MISSÃO



Criar e fomentar um espírito de compreensão entre todos os povos para atender às necessidades humanitárias, oferecendo serviço voluntário através do envolvimento na comunidade e da cooperação internacional.

# OBJETIVO 1

**CRIAR** e fomentar um espírito de compreensão entre os povos da Terra.



# OBJETIVO 2

**INCENTIVAR** os princípios do bom governo e da boa cidadania.



# OBJETIVO 3

**INTERESSAR-SE** ativamente, pelo bem-estar cívico, cultural, social e moral da comunidade.



# OBJETIVO 4

**UNIR** os clubes pelos laços de amizade,  
bom companheirismo e compreensão  
mútua .

# OBJETIVO 5

**PROMOVER** um fórum para a livre discussão de todos os assuntos de interesse público, excetuando-se, entretanto, o partidarismo político e o sectarismo religioso, que não serão debatidos pelos associados no clube.

# OBJETIVO 6

**INCENTIVAR** os homens bem intencionados a servir a suas comunidades sem benefício financeiro, estimular a eficiência e promover elevados padrões éticos no comércio, na indústria, nas profissões, nos serviços públicos e nos empreendimentos particulares.

# CÓDIGO DE ÉTICA DO LEÃO



- **DEMONSTRAR** fé nos méritos da minha profissão esforçando-me para conseguir honrosa reputação mercê da excelência dos meus serviços.
- **LUTAR** pelo êxito e pleitear toda remuneração ou lucro que, eqüitativa e justamente mereça, recusando, porém, aqueles que possam acarretar diminuição de minha dignidade, devido à vantagem injusta ou ação duvidosa.
- **LEMBRAR** que, para ser bem sucedido nos negócios ou empreendimentos, não é necessário destruir os dos outros. Ser leal com os clientes e sincero consigo mesmo.
- **DECIDIR** contra mim mesmo no caso de dúvida quanto ao direito e a ética de meus atos perante meu próximo.
- **PRATICAR** a amizade como um fim e não como um meio. Sustentar que a verdadeira amizade não é o resultado de favores mutuamente prestados, dado que não requer retribuição, pois recebe benefícios com o mesmo espírito desinteressado com que os dá.
- **TER** sempre presente meus deveres de cidadão para com a minha localidade, meu Estado e meu País, sendo-lhes constantemente leal em pensamento, palavras e obras, dedicando-lhes, desinteressadamente, meu tempo, meu trabalho e meus recursos.
- **AJUDAR** ao próximo, consolando o aflito, fortalecendo o débil e socorrendo o necessitado.
- **SER** comedido na crítica e generoso no elogio, construir e não destruir.

# Técnica de análise

- Procure responder (5W+1H)
  - O que? What?
  - Quem? Who?
  - Quando? When?
  - Onde? Where?
  - Por que? Why?
  - Como? How?

# Exemplo – Análise da Missão

Criar e fomentar um espírito de compreensão entre todos os povos para atender às necessidades humanitárias, oferecendo serviço voluntário através do envolvimento na comunidade e da cooperação internacional.

- Procure responder (5W+1H)

– O que?

Criar e fomentar um espírito de compreensão

– Quem?

Os voluntários

– Quando?

Sempre

– Onde?

Entre todos os povos

– Por que?

Para atender necessidades humanitárias

– Como?

Através do envolvimento na comunidade e da cooperação internacional

# Mãos à Obra!

## Vamos formar os grupos

## Escolher **Coordenador**

## Escolher **Relator**

## Em 2 minutos!

