



LIONS CLUBE INTERNACIONAL
DISTRITO MÚLTIPLO LD
PR - RS - SC - AL 2012/2013
Presidente : CC CL Nilton T. Kinoshita
Secretária : PDG CaL Liza Ganem
Tesoureiro : PCC CL Jorge Carlos Lehmann
Secretário Adjunto: PCC CL Paulo Pimpão Silva
Tesoureiro Adjunto : CL Alberto Horvatich



ATA DA PRIMEIRA SESSÃO PLENÁRIA DA SEGUNDA REUNIÃO DO CONSELHO DE GOVERNADORES DO DISTRITO MÚLTIPLO LD – ANO LEONÍSTICO 2012/2013

No primeiro dia do mês de março do ano de dois mil e treze (2013), as oito horas, no NOVOTEL em São Bento do Sul no Estado de Santa Catarina, Distrito LD-5, ocorreu a primeira sessão plenária da segunda reunião do Conselho de Governadores do Distrito Múltiplo LD para o Ano Leonístico 2012/2013. A composição da mesa feita pelo PCC Helso Weber de Oliveira e ficou assim constituída. A composição da mesa foi feita pelo PCC CL Helso Weber de Oliveira, ficando assim constituída: Presidindo a sessão o CC CL Nilton Tadanori Kinoshita – Presidente do Conselho de Governadores para o AL 2012/2013, PID CL Edisson Karnopp – Diretor Internacional 2010/2012, PID CaL Rosane Terezinha J. Vailatti – Diretora Internacional 2008/2010, PDG CL Edward Lago de Macedo – Líder GLT área 3C – Brasil, CL Herrmann Suesenbach – Governador do Distrito LD-5 – anfitrião do evento, os **Governadores do ano** Distrito LD-1 CL Edinor Antonio Mariot e CaL Arluce, Distrito LD-2 CL Luiz Fernando Tomazelli e CaL Camila, Distrito LD-3 CaL Alda Maria Costa Mendes e PDG CL Cláudio Rogério, Distrito LD-4 CL Iraci Antonio Dani e CaL Maria Clara, Distrito LD-6 CL José Pacheco Palácios e Dom. Ana Rosa, Distrito LD-7 CL Rudimar Valente e CaL Noeli, Distrito LD-8 CL Fábio José Dallanora e CaL Léa Maria, Distrito LD-9 PDG CL Santos Pedroso Filho e CaL Fátima. Solicitado aos Primeiros Vice Governadores que ficassem em pé para receber os aplausos da platéia e a mesma solicitação foi feita aos Segundos Vice Governadores Distrito. 1º Vice Presidente do Conselho PDG CL Olímpio Moritz, 2º Vice Presidente do Conselho PDG Cláudio Rogério Mendes, PDG Liza Ganem, secretária do CG e o PCC Jorge Carlos Lehmann, tesoureiro do CG. Formada a mesa diretora dos trabalhos o presidente CC Kinoshita fez a abertura protocolar e de imediato convidou o CL Santos Pedroso Filho Governador do Distrito LD-9, para fazer a oração a Deus. Na sequência convidou a todos para entoarem a primeira estrofe e estribilho do Hino à Bandeira. Confirmou a nomeação do Mestre de Cerimônia PCC CL Helso Weber de Oliveira convidando-o para receber o colar, símbolo da função. Agradeceu a escolha de seu nome para a função e de imediato ofereceu a palavra à secretária do Conselho para que fizesse a verificação de quorum que informou ser de cem por cento (100%); ato contínuo passou-se à leitura e discussão da ata da primeira reunião do Conselho de Governadores e, tendo em vista que a mesma foi encaminhada a todos por e-mail, com antecedência, o PCC Helso solicitou a dispensa de sua leitura. Colocada a **proposta de dispensa da leitura** em discussão e, não havendo manifestações, colocou em votação o que **foi aprovado por unanimidade**. Na sequência, **colocada em discussão a ata** da primeira reunião em discussão, em votação e **aprovada por unanimidade**. Ato contínuo, a palavra foi oferecida ao CL Alberto Horvatich para proferir palestra sobre “*O trabalho do Terceiro Setor- prática de gestão de pessoas nos Lions Clubs*”. CC CL Kinoshita fez uma breve apresentação do CL Alberto Horvatich do Lions Clube de Arapongas Uirapuru – Distrito LD-6, no clube já ocupou praticamente todos os cargos, na governadoria foi tesoureiro operacional do Distrito e presidente de região. É membro do Instituto de Estudos e Educação Leonística do Distrito LD-6 - IEEL e é o atual tesoureiro operacional do Distrito Múltiplo LD. No campo profissional é gestor de empresas na área da indústria, comércio, prestação de serviços, área de produtos, área financeira, marketing, vendas e pessoas. Mestre formado pela Mackenzie de São Paulo em administração. Além disso, é o meu sócio na consultoria ‘Arautos da Responsabilidade Social’. CL Alberto inicia cumprimentando a todos e informando que “inicialmente irei traçar questões que levaram o Presidente a buscar informações sobre gestão de pessoas; no final do ano passado fomos convidados a participar de um treinamento numa ONG de Curitiba a Case, uma organização que visa a capacitação de voluntários. Como o Lions lida com voluntários, tivemos toda a curiosidade de conhecer o curso. Diante disto, pesquisamos algumas coisas nas questões de Lions e fizemos uma adaptação, vamos dizer assim, do que seria a gestão de pessoas no Lions. Em toda organização, a primeira grande questão é a gestão. No Lions ainda não estamos acostumados, não é comum dentro dos clubes tratarmos deste assunto. Vamos focar principalmente os clubes, porque é lá nos clubes, é lá na base que se faz o verdadeiros leonismo. É que faz acontecer, é onde se produz serviços. Finalidade principal do Lions. Duas questões nos levaram a acreditar que a questão de gestão deve ser aplicada nos clubes de Lions. No dia a dia de Lions nos preocupamos com a comunidade, com famílias, nos preocupamos com pessoas e nós, como ficamos? Será que não seria hora de começarmos a nos preocuparmos conosco? De começarmos a enxergar melhor o companheiro que está ao nosso lado, de traçarmos uma política em relação às pessoas da nossa organização Lions? Costumamos comentar que precisamos de novos sócios, que precisamos reter associados e o que temos feito para conseguir isto? Existe um processo definido em cada clube para estas questões? Qual a filosofia da gestão de pessoas no Lions?”

Não é possível tratarmos das questões fins de Lions, sem contar com os companheiros. Portanto, baseia-se na adequação do quadro de associados. Como está estruturado o nosso quadro de associados? Cada um sabe a sua responsabilidade? Cada um sabe as suas funções? Eu tenho uma visão definida de minhas responsabilidades e funções, mas eu me coloco a disposição de todos aqueles que eu possa ser útil, e não vamos simplesmente nos restringir as responsabilidades da função. Portanto, nós vamos adequar, enquadrar e prestar atenção em todas as questões de Lions. Na retenção de associados, o que temos feito e como vamos fazer? Na fidelização dos companheiros... o que é isto, ser fiel ao Lions? Nós temos observado que, em algumas vezes, o companheiro não está apoiando o serviço de seu clube, é muito faltoso na prospecção e admissão de associados. Nós temos que oxigenar o nosso quadro de pessoas pra dar maior vida, dar perenidade, dar sustentabilidade ao nosso clube. Então, a política de gestão visa assegurar a harmonia das relações interpessoais e de trabalho sob a forma de um componente participativo. O componente principal da política de pessoal somos nós os companheiros, as pessoas e a determinante são as nossas relações, entre nós e entre o leonismo. Para um clima organizacional adequado temos duas grandes questões: a diretriz estratégica do clube, que deve estar alinhada às diretrizes internacionais, do distrito múltiplo e da governadoria. Então nós temos aqui uma cadeia com a qual precisamos estar alinhados, precisamos estar juntos. A segunda questão é a política de gestão dos associados. A partir daí passamos a tratar o nosso clima organizacional de forma menos amadora. O que precisamos hoje no Lions é pensar em trabalhar com seriedade, com um certo rumo, com um certo planejamento. A política de gestão de pessoas é o conjunto de procedimentos, a forma como trabalhamos, a forma como executamos as nossas ações, a nossa comunicação, como nos comunicamos internamente, as ações de retenção do nosso associado. Nós temos um plano de ação para preservar, para ter a permanência desse companheiro? Nós temos um processo para prospectar novos associados? Cada clube tem um processo? Os governadores e os vices devem pedir aos clubes, em suas visitas administrativas, como é o plano de prospecção e de retenção e difundir as informações. Todo o conteúdo desta palestra é com base em vivências de vários companheiros. Nós trabalhamos com a razão, com o coração e com a intuição. A burocracia é necessária, salutar, mas não pode atrapalhar a vida da organização. A questão do líder centralizador e o autoritarismo são questões que mais atrapalham o desenvolvimento do clube e dos associados. As políticas de pessoas ou política de gestão é um traço característico de cada clube e é a base do desenvolvimento do próprio Lions. O que vai influenciar diretamente são as diretrizes do clube. De nada adianta ter uma política bem desenvolvida no papel e que não é aplicada; ela deve ser adequada às características do clubes e ao perfil dos companheiros. Cada clube, distrito, distrito múltiplo tem que ter a sua visão e a sua missão bem definidos, mas todos alinhados. Se distorcer a minha missão em relação à do meu clube, ai não vai funcionar. As pessoas é que vão fazer acontecer. Fazer gestão de pessoas é fazer um acompanhamento, orientação, verificar os interesses, as expectativas e ajudar essa pessoa a alcançar seus objetivos. Aí está a adequação da estratégia com a política de gestão. A caracterização da gestão deve ser a participação, a capacitação – fator imprescindível, o comprometimento e o engajamento. Buscar sempre o desenvolvimento do capital humano e do capital social. O gestor de pessoas dentro do Lions Clube é o presidente da comissão de associados ou diretor de associados. Deve existir uma política de clube e não do presidente, do governador! A produtividade do serviço dependerá da participação ativa da pessoa que atendemos e não devemos criar a dependência. Caridade tem que ser um serviço pontual, o serviço de Lions deve ser um trabalho de responsabilidade social, de criar cidadãos livres. O papel do gestor é adequar o quadro de associados, colocando-os nas atividades para as quais tenha competência e sinta prazer em realizar e capacitando-os. Temos que ter uma visão de Lions Internacional e de valores internos nossos, de cada clube e de acordo com cada comunidade. Os objetivos tem que ser trabalhados por todos os associados, depois de discutidos e aceitos. Muito mais importante que admitir pessoas certas é a nossa capacidade de treiná-las e engajá-las e o que funciona para isto é a realização de SERVIÇOS. Estimular os trabalhos em equipe, dar autonomia de ação. Nós não temos que transformar o mundo e sim as pessoas, as comunidades, a sociedade. Idéias para a retenção de associados: consolidar uma política de carreira leonística e de reconhecimento baseado na meritocracia e divulgá-las. Assegurar um nível adequado de capacitação. Fazer acontecer, através de diagnóstico e adequação dos cargos; a nossa estrutura organizacional não está a contento. Capacitação e desenvolvimento tem que fazer parte da estratégia organizacional do clube. Prospecção e admissão não apenas em tempos de 'vacas magras', mas como um processo contínuo. Dar uma boa recepção ao novo companheiro, explicando as funções, os cargos, os débitos, a importância da frequência, orientando acerca da política do clube e das promoções, ocupando mais o padrinho. Uma boa forma de reconhecimento seria o título de Melvin Jones dado pelo clube para aquele que se destaca no ano. Manter um bom relacionamento com companheiros que saem do clube, até com o intuito de trazê-lo de volta. Rever a política de manutenção de associados que estejam doentes e sem condição de pagar a mensalidade. Fazer um plano de sucessão e que tal um plano de qualidade de vida prá nós mesmos? Não podemos entender o Lions como atendendo apenas os menos favorecidos financeiramente. Às vezes, ao nosso lado, tem um companheiro carente de orientação de saúde, de cuidados, de carinho. As políticas de gestão de pessoas tem que contribuir para o bem estar dos companheiros. Muito obrigado!" Presidente CC Kinoshita faz um agradecimento e a entrega de um certificado como palestrante da segunda reunião do Conselho de Governadores em São Bento do Sul, ao CL Alberto Horvatic. CL Helso Weber , mestre de cerimônia , dando continuidade ao programa , oferece a palavra ao PDG CL Guilherme Reinhardt assessor de aumento de associados e para seus comunicados. PDG CL

CC NILTON TADANORI KINOSHITA

Rua Miyoje Kogure, 20 – Apucarana – PR – 86.804-325

55-43-99730747 – niltontad@yahoo.com.br

Guilherme “cumprimenta a todos, agradece pela oportunidade de fazer uso da palavra. Quem sou eu? Esta é a pergunta que lança ao plenário e, após expor algumas considerações a seu respeito ressalta que, acima de tudo , é um associado de Lions Clube. Parabeniza o CL Alberto pela palestra, feliz em seu teor, e que precisamos construir clubes e um múltiplo forte a partir de associados fortes e comprometidos. Sugere aos vice governadores uma inovação nos treinamentos, fazer capacitação de como comandar pessoas, sobre o comprometimento, sobre a necessidade de estabelecermos a missão do clube alinhavada à missão da governadoria, do múltiplo, de Lions Internacional. Temos que ter instruções leonísticas boas. Então, a palavra de ordem é capacitar, capacitar e capacitar! Somos bons em admissão , mas somos péssimos em retenção e isto se dá em função do nosso jeito de trabalhar o leonismo, e de fazer a coisa acontecer. Quando o CL Kinoshita trás o CL Alberto com um tema como este, ele engrandece o movimento porque foca o trabalho nosso e dos clubes. Por mais que sejamos dirigidos por uma instituição internacional, com suas metas e diretrizes, temos que levar em conta as particularidades de cada comunidade, de cada clube. Uma das grandes coisas que precisa mudar é deixar de ter “medo” de enfrentar as “vacas sagradas”. Ou seja, de tirar um ex governador ou ex presidente de conselho de uma assessoria onde não esteja apresentando rendimento. O plano global é um planejamento de gestão, um comprometimento com todo o múltiplo, feito com todos os governadores, vices, assessores. O plano não está dando certo pois precisa de algumas mudanças, mas mais que isto, pela falta de um controle. Falta uma avaliação para controlar o projeto. A execução começou com este colegiado e nós estamos aqui e vamos tentar dar a cobertura necessária para que ele aconteça. Nós precisamos construir pontes para o sucesso das pessoas . Eu acho muito bonito a unidade familiar, mas quando um sai, saem todos. Busquem o nosso apoio e nossas orientações, a nossa ajuda. É para isto que estamos aqui. Muito obrigado!” De imediato a palavra é oferecida ao PCC Cláudio Miessa Rigo sobre o Instituto de Liderança em Penha. PCC Cláudio “cumprimenta a todos e que o Instituto de Liderança em Penha acontecerá de vinte um a vinte quatro deste mês de março , na Pousada Pedra da Ilha, em Penha ; aos governadores, todos já receberam a convocação para o instituto que é patrocinado parcialmente por Lions Internacional, nós recebemos verba de Lions Internacional para os custos do instituto, porém, o dinheiro que vem é insuficiente para cobrir as despesas. Portanto, cada distrito terá à disposição sete vagas de participantes e terá um custo de um mil e quinhentos reais (R\$ 1.500,00) para os sete participantes, que é o complemento dos custos do Distrito. Se o participante levar um acompanhante, este acompanhante pagará o valor de quatrocentos e setenta e quatro reais (R\$474,00) e não estão incluídas as bebidas. Nós temos até o dia dez (10) de março para o encaminhamento dos nomes dos participantes. Nós temos recebido de alguns distritos a solicitação para que se aumente o número de participantes; se existir mais um ou dois participantes, haverá um custo adicional para o distrito, mas o governador deve encaminhar o nome deste companheiro extra para o nosso secretário que é o companheiro Gilberto Tietbohl; ele então, ficará com este nome em ‘stand by’ e se um ou outro distrito deixar de completar a cota de sete (7), então será feita a inserção desse candidato potencial. O instituto não é escola de leonismo, é um instituto de preparação de líderes e a idéia do instituto é que ele seja destinado a participantes que estejam ocupando ou tenham ocupado pelo menos um (1) cargo no clube de presidente, secretário ou tesoureiro. O PU 101 não interfere no processo. Nós já temos o programa definido, nós temos dez (10) instrutores que participarão, mas temos limitação de custo e este ano, já como uma forma de preparação de novas lideranças, teremos dois (2) novos instrutores que são o CL Alberto Horvatic e o CL Jailson Felipe. Teremos uma inovação que é um momento que estamos chamando de “pinga fogo”, que é um espaço sem explanação, mas que todos os participantes e expositores terão oportunidade de colocar perguntas, dúvidas e problemas. Dia vinte e um de março (21) as dezenove horas e trinta minutos (19:30) o Presidente Kinoshita fará a aula inaugural e irá falar sobre o tema “Ética na organização Lions – Missão e Compromisso”. E nos dias vinte e dois(22) e vinte e três (23), segue o instituto e o encerramento acontecerá ao meio dia do domingo, vinte e quatro (24) de março . Fico a disposição para esclarecer possíveis dúvidas. **PDG Mariza Hoepers:** quero deixar como recomendação de que os primeiros vices, em conjunto com os governadores, façam a indicação dos participantes do instituto. PCC Rigo agradece a colaboração e o espaço . Muito obrigado!” Todos convidados para o coffee break .